

Структура, принципи формування та розмір винагороди керівника:

Згідно з розпорядженням міського голови від 27.12.2024 року №324 та контракту встановлено посадовий оклад керівнику підприємства в розмірі 37 000 грн. та щоквартальну премію в розмірі 150% при умові виконання затверджених показників преміювання:

- виконання фінансового плану у частині: доходу без урахування бюджетних коштів; фінансового результату — 10%;
- зменшення відсотку втрат води у порівнянні із відповідним періодом минулого року — 10%;
- забезпечення оплати населенням за отримані послуги на рівні не менше 100% — 15%;
- зменшення дебіторської заборгованості споживачів за надані послуги у порівнянні із заборгованістю на початок звітного періоду не менше, ніж на 2% — 20%;
- збільшення обсягу доходів від інших видів діяльності у порівнянні з відповідним періодом минулого року (за умови отримання позитивного фінансового результату від виконання цих видів діяльності) — 25%;
- виконання плану використання паливно-енергетичних ресурсів у натуральному вимірі - 20%;
- скорочення термінів ліквідації аварій — 25%;
- відсутність заборгованості зі сплати податків, зборів та обов'язкових платежів до бюджетів усіх рівнів ,виплати заробітної плати — 25%.