

Структура, принципи формування та розмір винагороди керівника

Відповідно до розпорядження міського голови від 9.12.2025 №365 та умов контракту керівнику підприємства встановлено посадовий оклад у розмірі 40 000 грн.

Крім посадового окладу, контрактом передбачено виплату щоквартальної премії у розмірі до 300% посадового окладу за умови виконання затверджених показників преміювання, а саме:

- виконання фінансового плану у частині доходу без урахування бюджетних коштів та фінансового результату — 10%;
- зменшення відсотка втрат води порівняно з відповідним періодом минулого року — 10%;
- забезпечення рівня оплати населенням за отримані послуги не менше 100% — 15%;
- зменшення дебіторської заборгованості споживачів за надані послуги порівняно із заборгованістю на початок звітної періоду не менше ніж на 2% — 20%;
- збільшення обсягу доходів від інших видів діяльності порівняно з відповідним періодом минулого року, за умови отримання позитивного фінансового результату від таких видів діяльності — 25%;
- виконання плану використання паливно-енергетичних ресурсів у натуральному вимірі — 20%;
- скорочення термінів ліквідації аварій — 25%;
- відсутність заборгованості зі сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджетів усіх рівнів, а також заборгованості з виплати заробітної плати — 25%;
- розробка та подання проєктів для участі у грантових програмах — 20%;
- впровадження та виконання умов грантових програм — 30%;
- ефективне управління підприємством — 50%;
- сумлінне виконання особливо важливих завдань — 50%.

Також контрактом передбачено виплату щорічної премії у розмірі до 150% посадового окладу за умови виконання таких показників:

- оновлення матеріально-технічної бази за власні кошти підприємства — 20%;
- особиста активність керівника, у тому числі:
 - впровадження нових технологій та методів виробництва на підприємстві — 10%;
 - підвищення кваліфікації керівника та працівників — 10%;
 - популяризація діяльності та підвищення рівня довіри до комунального підприємства шляхом розміщення інформації про виконання робіт та надання послуг у соціальних мережах, на телебаченні та в друкованих засобах масової інформації — 10%;

- участь працівників у будівництві фортифікаційних споруд та відновленні пошкодженої інфраструктури внаслідок збройної агресії російської федерації — 15%;
- зменшення безнадійної дебіторської заборгованості — 15%;
- впровадження додаткових платних послуг фізичним та юридичним особам, а також освоєння коштів пайових внесків на розвиток підприємства — 10%;
- освоєння бюджетних додаткових призначень за внесками до статутного капіталу — 10%;
- особиста участь у будівництві фортифікаційних споруд та відновленні пошкодженої інфраструктури — 50%.